



สถานีตำรวจภูธรเนินสง่า

Noensa -nga police station

# รายงานผลการจัดการความ เสี่ยงต่อการรับสินบน



ประจำปีงบประมาณ 2568



## คำนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเนินสง่า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของหน่วยงานนั้น

สถานีตำรวจภูธรเนินสง่าได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในสถานีตำรวจภูธรเนินสง่า ดังนี้

๑. งานอำนวยความสะดวก
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการตั้ง รายงานผลการดำเนินการ และหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้ทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเนินสง่า รายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(รัฐวิชญ์ อนันต์ติลลฤทธิ)

ผกก.สภ.เนินสง่า

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๑. สายงานอำนาจการ

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น การรับสินน้ำใจ</p> <p>๒. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ มีช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๓. การขออนุญาตต่อใบอนุญาตฯและเขียนคำร้องต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ไม่เร่งรัดการดำเนินการ</li> <li>- เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น</li> </ul> <p>๔. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>๕. การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เื่อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจอย่าสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้สามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.รัฐวิชัย อนันต์ดิลกฤทธิ ผกก.สภ.เนินสง่า มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ เจ้าหน้าที่งานธุรการการเงินและพัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตใบสำคัญต่างๆ การจัดซื้อจัดจ้าง โดยไม่ให้มีช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง พร้อมทั้ง มีการรวมแถวของสายงานอำนาจการ ในทุกๆ วันอังคาร ของทุกสัปดาห์ เพื่ออบรม พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติงาน มอบหมายทหารปฏิบัติ และสอบถามปัญหาในด้านต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้คำแนะนำและแนวทางการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๒. สายงานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ เพื่อปกปิดการไม่ดำเนินตามขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่จับกุม พุดคุย โกล่เกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์</li> <li>- การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์</li> <li>- การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชี่ยว เรียกรับผลประโยชน์</li> <li>- รับสินบน</li> <li>- กลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชี่ยว เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลาง ยาเสพติด เพื่อเรียกรับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม</li> </ul>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. สร้างเสริมการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่อไป</p>

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



### ในทุกๆ วัน ของชุดปฏิบัติการสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่.

พ.ต.อ.รัฐวิษณุ อนันต์ติลลภฤทธิ ผกก.สภ.เนินสง่า พร้อมด้วย พ.ต.ท.ยงยุทธ์ แซ่จ้อหอ รอง ผกก.ป.สภ.เนินสง่า และ พ.ต.ต.ชนชน วงษ์พันธุ์ สวป.สภ.เนินสง่า ได้อบรมปล่อยแถวสายตรวจจรดยนต์ พร้อมทั้งตรวจจำนวนและความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ การแต่งกาย อุปกรณ์บังคับ และยานพาหนะ และมอบหมายภารกิจตามแผนการตรวจนโยบาย และข้อสั่งการของผู้บังคับบัญชา ก่อนปฏิบัติหน้าที่ อีกทั้งมีการประชุมตรวจสอบข้อมูลอาชญากรรมที่เกิดขึ้นในรอบวันที่ผ่านมาแล้วชี้แจงให้เจ้าหน้าที่สายตรวจได้รับทราบในทุกๆวัน และอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๓. สายงานจราจร

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรียบร้อยทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจราจร</p>	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. สร้างเสริมการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่อไป</p>

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.รัฐวิชัย อนันต์ดิลลภฤทธิ ผกก.สภ.เนินสง่า พร้อมด้วย พ.ต.ท.ยงยุทธ แซ่จ้อหอ รอง ผกก.ป.สภ.เนินสง่า และ พ.ต.ต.ชนชน วงษ์พันธุ์ สวป.สภ.เนินสง่า ได้เรียกแถวสายตรวจจราจร ตรวจจำนวน มอบหมายภารกิจประจำวัน ก่อนปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่ในเขตรับผิดชอบและชี้แจงข้อปฏิบัติ ตรวจทรงผมเครื่องแต่งกาย/อุปกรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ อาวุธปืน กล้องติดตัว ให้มีการพบปะประชาชนและใช้กิริยา วาจาสุภาพอ่อนโยน ปฏิบัติตัวตาม ๕ S Smart smile salute service mind standard พร้อมทั้งกำชับการปฏิบัติตาม กม.ระเบียบโดยเคร่งครัด ให้ตำรวจสื่อสารสามารถติดต่อได้ตลอดปฏิบัติตามแนวทางการยกระดับบริการประชาชน และสถานศึกษา และให้ถือปฏิบัติตามคำสั่ง ตร. ที่ ๐๐๐๗.๒๒/๔๓๘ ลง ๒ ก.พ.๖๖ ในการตั้งด่านตรวจ จุดตรวจ จุดสกัด ให้ถือปฏิบัติตามแนวทาง ตร. กำหนดไว้

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๔. งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จราจร เรือบรรทุกทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม หรือดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. สร้างเสริมการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่อไป</p>

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.รัฐวิชัย อนันต์ติลภฤทธิ ผกก.สภ.เนินสง่า พร้อมด้วย พ.ต.ท.กิตติโชติ ศิริรินทร์ รอง ผกก.สส สภ.เนินสง่า และ พ.ต.ต.ยศกร สิมมา สว.สส.สภ.เนินสง่า ได้ปล่อยแถวชุดสืบสวน ในทุกๆ ผลัด การปฏิบัติงาน พร้อมทั้งยังชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือทรัพย์สินประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

### ๕. งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวพนักงานสอบสวนไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันเวลาที่ปล่อยตัวชั่วคราว</p> <p>๒. มีการเรียกรับสินบนหรือบิดเบือนข้อเท็จจริงเพื่อช่วยเหลือผู้ต้องหา</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. สร้างเสริมการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานีตำรวจ</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อแนวทางในการแก้ไขปัญหาต่อไป</p>

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.อ.รัฐวิชัย อนันต์ดิลกฤทธิ ผกก.สภ.เนินสง่า พร้อมด้วย พ.ต.ท.ชัยณรงค์ น้อยวัน รอง ผกก.สอบสวน สภ.เนินสง่า ได้อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด และกำชับเรื่องการทำสำนวนคดีต่างๆ การติดตามคดี พร้อมทั้งการยื่นขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน เรื่องการนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันเวลาที่ทำการปล่อยตัว

คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเนินสง่า เรื่องมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย ข้าราชการตำรวจ  
ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค. ๒๕๓๗ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัย  
ข้าราชการตำรวจ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการควบคุมตรวจสอบ สร้างเสริมความประพฤติและวินัย ของข้าราชการ  
ตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเนินสง่า  
คำสั่ง ๑๒๑๒ สภ.เนินสง่า

การประชุมบริหารประจำเดือน ในแต่ละเดือน เพื่อกำจัดการปฏิบัติ

